



Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé, spécialisé dans les soins destinés aux animaux de compagnie – Campus Rimouski

La [Faculté de médecine vétérinaire](#) (FMV) de l'Université de Montréal est la seule faculté francophone du genre en Amérique du Nord. Elle se distingue par l'excellence de sa recherche et de sa formation sur ses deux campus, à Saint-Hyacinthe – au cœur de la région agroalimentaire du Québec – et à Rimouski – dans un riche environnement côtier. Moteur de changement, elle prépare les leaders de demain grâce à une approche « *Une seule santé* » alliant innovation, biodiversité et durabilité.

Le [Département de sciences cliniques](#) encourage l'avancement des connaissances cliniques par une recherche innovatrice, afin de promouvoir un enseignement de haute qualité aux futures et futurs médecins vétérinaires généralistes et spécialistes en santé animale.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez la médecine vétérinaire appliquée des animaux de compagnie (incluant des volets de médecine zoologique ou communautaire) et participerez à la formation des personnes étudiantes au 1er cycle et aux cycles supérieurs, de même qu'à la formation continue des médecins vétérinaires;
- Participerez à l'enseignement clinique des étudiantes et étudiants du 1er cycle (DMV) en stages, et au besoin, à l'internat (IPSAV) et à la résidence (DÉS);
- Encadrerez les personnes étudiantes aux cycles supérieurs;
- Développerez des axes de recherche innovants et autonomes dans le domaine des animaux de compagnie, de la médecine zoologique ou communautaire;
- Contribuerez au rayonnement de la discipline (publications, conférences, activités scientifiques et autres), notamment en participant à différents services à la collectivité dans le domaine;
- Contribuerez au fonctionnement de la Faculté et de l'Université par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Vos qualifications

- Détenir un diplôme de docteur ou docteur en médecine vétérinaire (DMV) ou l'équivalent;
- Détenir une maîtrise ou l'équivalent (réalisations pertinentes en recherche);
- Avoir complété un programme de résidence dans une discipline reconnue par un collège américain ou européen en médecine des animaux de compagnie ou en médecine zoologique et être diplomate de ce collège, tout en possédant une expertise ou un intérêt marqué pour la médecine communautaire. Une formation en médecine de refuge ou communautaire, de même qu'une certification de l'American Board of Veterinary Practitioners (ABVP) – Specialty in Shelter Medicine Practice, constituent des atouts;
- Détenir un Ph. D. est un atout;
- Démontrer des aptitudes pour offrir un enseignement et de la recherche universitaires de grande qualité;
- Détenir ou obtenir un droit de pratique de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec lors de votre engagement;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux;
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} juin 2026;
- Situé au campus de Rimouski.

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 1^{er} mars 2026 :

- Une lettre de motivation;
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction;
- Une copie des diplômes.

Personne à contacter

Mouhamadou Diaw, directeur par intérim
Département de sciences cliniques
mouhamadou.diaw@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestations déterminées offrant une rente indexée à la retraite
rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant le relâche scolaire au centre d'éducation physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal.



Become an Assistant or Associate Professor, Specialized in Care for Small Animals – Rimouski Campus

The [Faculty of Veterinary Medicine](#) of the Université de Montréal is the only French-language institution of its kind in North America. It stands out for the excellence of its research and training on its two campuses: one in Saint-Hyacinthe, at the heart of Quebec's agri-food region, and the other in Rimouski, within a rich coastal environment. A driver of change, it prepares tomorrow's leaders through a "One Health" approach that brings together innovation, biodiversity, and sustainability.

The [Department of Clinical Sciences](#) fosters the advancement of clinical knowledge through innovative research, with the goal of ensuring a quality education for future veterinarians and veterinary specialists.

Day-to-day responsibilities

Through your undergraduate and graduate-level teaching, and your research activities, you will contribute to the faculty's pursuit of excellence. Furthermore, you will promote your discipline and actively participate in the daily activities of a renowned institution. As such, you will:

- Teach applied veterinary medicine for small animals (including aspects of zoological or community medicine), and participate in the training of undergraduate and graduate students, as well as the continuing education of veterinarians;
- Participate in clinical teaching to DMV students and, if necessary, graduate students (including interns and residents);
- Supervise graduate students;
- Develop innovative and autonomous research axes in the field of small animals, of zoological or community medicine;
- Contribute to the visibility of the discipline (publications, conferences, scientific activities, and others), including participation in various community services in the field;
- Contribute to the functioning of the Faculty and the University through participation in committees and working groups.

Qualifications

- Hold a Doctor of Veterinary Medicine (DVM) degree or equivalent;
- M. Sc. or equivalent (relevant research achievements);
- Have successfully completed a residency in a discipline recognized by an American or European College in the field of small animals or zoological medicine and be a diplomate of said college, while possessing expertise or interest in community medicine. Training in shelter or community medicine, as well as certification from the American Board of Veterinary Practitioners (ABVP) – Specialty in Shelter Medicine Practice, are an assets;
- Holding a Ph. D. is an asset;
- Demonstrate the ability to provide high-quality academic teaching and research;
- Hold or be eligible to obtain a license to practice veterinary medicine in the province of Quebec (Canada) issued by the *Ordre des médecins vétérinaires du Québec*;
- Have adequate proficiency of the French language **or** be committed to learning it once hired, through the Université de Montréal's French language support program, in accordance with the [Université de Montréal language policy](#).

Additional information about the position

- Competitive salary and a comprehensive range of benefits
- Expected start date: June 1st, 2026
- Located at the Rimouski campus

How to submit your application

The application file presented must include the following documents, to be submitted before March 1st, 2026:

- A cover letter
- A curriculum vitae
- Copies of, or links to, three recent publications or research papers
- A statement outlining your teaching and mentoring experience and approach
- A research program proposal
- Three letters of recommendation submitted directly by the referees to the department
- Copy of your diplomas

Contact information

Mouhamadou Diaw, Interim Chair
Department of Clinical Sciences
mouhamadou.diaw@umontreal.ca

We encourage you to complete the [self-identification questionnaire](#). More information is available in the *Equity, Diversity and Inclusion* section at the end of this document.

As per UdeM's appointment procedures, members of the Assembly of Professors may consult all submitted application files. If you wish your application to remain confidential until the shortlist is established, please mention it in your application.

- Medical, paramedical, dental and travel insurance
- Employee and Family Assistance Program along with an Institutional Health and Wellness Program
- Defined benefit pension plan with indexed pension payments upon retirement (rrum.umontreal.ca)
- Life insurance and disability income insurance

- Up to two years of parental leave
- Reduced workload upon return from parental leave, until the child turns two
- Two on-campus childcare centres
- Summer camps and spring break camps at UdeM's Sports and Fitness Centre
- Compassionate leave

- Research and study leave
- Research start-up funding
- French language training program
- University-level teaching skills development activities
- Professional development and sabbatical leave allowance program
- Tuition waiver program for you, your spouse, and dependent children

Université de Montréal places the [values of diversity, equity and inclusion](#) at the heart of all its missions. Through its Equal Access to Employment Program, Université de Montréal invites women, Indigenous peoples, visible minorities, ethnic minorities, and people with disabilities to self-identify and apply. During the recruitment process, our selection tools will – confidentially – be adapted to meet the needs of individuals with limitations who request accommodation.

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws and encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. In accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadian citizens and permanent residents.

Completing the self-identification questionnaire is a voluntary process aimed at supporting a diverse and inclusive working and learning environment.

The personal information you provide through the questionnaire is valuable - it helps us improve our practices and comply with applicable legislation.

All personal information is confidential. You can rest assured that it will be collected and used in accordance with federal and provincial laws, will never be disclosed without your consent, and will not affect your hiring or career progression at Université de Montréal.